

Berk Consulting

„Vernetzt zum Ziel“ - Führungsworkshop

Potenziale ausschöpfen, um Ziele zu erreichen

Erfolgreiche Unternehmen formulieren messbare Unternehmensziele und setzen sie im Rahmen ihrer Geschäftsstrategie konsequent um.

In den seltensten Fällen können diese Ziele losgelöst voneinander, sondern nur durch die Kooperation aller betroffenen Organisationseinheiten erreicht werden.

Die Sicherstellung eines optimalen Zusammenspiels zahlreicher Schnittstellen ist deshalb eine der wichtigsten Aufgaben von Führungskräften.

Ihr Führungsverständnis, ihre Flexibilität und Vernetzung untereinander sind ein entscheidender Beitrag zum Unternehmenserfolg. Eine in diesem Sinne gut „funktionierende“ Führungsmannschaft ist ein unumstrittener Wettbewerbsfaktor eines Unternehmens.

In unseren Führungsworkshops analysieren wir gemeinsam, welche Potenziale in der Zusammenarbeit Ihres Führungsteams liegen.

Diese bauen wir gezielt miteinander auf und aus, um sie in der Praxis zukünftig noch besser ausschöpfen können.

Passgenaue Konzepte, um Chancen zu nutzen

Im Rahmen der Zielklärung für Ihren Workshop beleuchten wir die Einflussfaktoren auf die Kooperation in Ihrem Unternehmen und stimmen die Inhalte individuell auf Ihre Praxis ab.

Durch die maßgeschneiderte Konzeption unterstützen wir Sie dort, wo die größten Chancen für nachhaltige, positive Veränderungen innerhalb Ihres Führungsteams liegen.

Wir verknüpfen fundierten theoretischen Input, erfahrungsorientierte Methoden und zielgerichtete Reflexion miteinander und unterstützen sie in der Erarbeitung konkreter Handlungspläne für ihre Führungspraxis.

Mögliche Inhalte:

- Entwicklung eines gemeinsamen Führungsverständnisses
- Zielorientierung des Führungsteams
- Strategien zur Zielerreichung und ihre Umsetzung
- Rollen im Führungsteam
- Vorhandene Fähigkeiten im Führungsteam und ihr adäquater Einsatz
- Koordination und Kommunikation innerhalb des Führungsteams
- etc.

Mit Lust und Neugier Neuland betreten und Erfahrungen auf die Praxis übertragen

Das erfolgreiche Anstoßen positiver Veränderungen hängt erheblich von den ausgewählten Methoden ab. Abseits des Arbeitsalltags soll der „Kopf frei werden“, um sich mit Lust und Neugier auf neues Terrain zu begeben.

Auf eigener Erfahrung und gezielter Reflexion basierende Methoden sind bestens geeignet, um in diesem Sinne „Neuland“ zu erkunden.

Durch das konkrete Erleben werden neue Erfahrungen gemacht, die im Anschluss in die praktische Führungsarbeit übertragen werden.

Wenn Sie neugierig auf die Führungsworkshops geworden sind, nehmen Sie Kontakt mit uns auf.

„Startschuss“ – Kick-Off Für Projektteams

Optimal in die Zusammenarbeit starten, um Projektziele zu erreichen

Erfolgreiche Unternehmen reagieren flexibel auf veränderte Marktanforderungen, in dem sie ihre Organisation strategisch an ihnen ausrichten. Produkte und Dienstleistungen werden ständig verbessert, neue innovative Projektideen ausgearbeitet und umgesetzt.

Für die MitarbeiterInnen in Projektteams bedeutet dies eine große Herausforderung. Sie müssen erfolgreich in wechselnden, zeitlich begrenzt zusammenkommenden Projektgruppen arbeiten, um die Projektziele zu erreichen.

Von neuen Projektteams wird dabei erwartet, dass sie von Beginn an ohne Reibungsverluste an der Erreichung der gesteckten Ziele arbeiten - doch wenn Menschen eine Gruppe bilden, wird daraus nicht zwangsläufig ein Team mit hoher Leistungsfähigkeit.

In unseren Kick-Offs für Projektteams schaffen wir gemeinsam die Grundlage für einen optimalen Start in die Projektarbeit und planen die notwendigen ersten Schritte, um die Projektziele zu erreichen.

Aufbruchstimmung erzeugen, um die Projektarbeit gezielt zu gestalten

In unseren Kick Offs für Projektteams arbeiten wir mit Ihren MitarbeiterInnen an den ersten Schritten auf dem Weg zur erfolgreichen Zusammenarbeit.

Im Rahmen der Zielklärung stimmen wir das Konzept dabei individuell auf Ihr Projektteam ab.

Gemeinsam mit den TeilnehmerInnen erzeugen wir Aufbruchstimmung und geben den „Startschuss“ zur Gestaltung einer zielgerichteten Kooperation und Projektplanung.

Um direkt nach dem Kick-Off in die Projektarbeit starten zu können, erarbeiten die Projektmitglieder einen auf ihr Projekt abgestimmten Projektplan.

Mögliche Inhalte:

- Initiierung eines Teamgedankens
- Projektziele und ihre Messbarkeit
- Definition von Meilensteinen und Timelines
- Projektstruktur, Rollen und Verantwortlichkeiten
- Identifizierung von Schnittstellen
- Kapazitätsplanung
- Projektbegleitender Kommunikationsprozess
- etc.

Erfahrungen machen, um nachhaltig davon zu profitieren

In den Kick Offs kombinieren wir gezielten Input mit konkreten Erfahrungen im Rahmen der Zusammen-arbeit in Projekten - denn bis zu 90 % der gemachten Erfahrungen bleiben dauerhaft im Gedächtnis.

Was im Kick-Off erlebt und erarbeitet wurde, kann somit auch immer wieder in zukünftige Projektarbeiten eingebracht und somit nachhaltig von den Inhalten profitiert werden.

Wenn Sie neugierig auf die Kick-Offs für Projektteams geworden sind, nehmen Sie Kontakt mit uns auf.

„Perspektivenwechsel“ – Berufliche Orientierung für Führungskräfte und MitarbeiterInnen

Veränderungen andenken, um die berufliche Zukunft erfolgreich zu gestalten

Die Gestaltung der beruflichen Zukunft begleitet Menschen in der heutigen Zeit während ihres gesamten Berufslebens.

Dabei kann es sich um die Suche nach geeigneten Weiterbildungsmöglichkeiten oder neuen Impulsen für die Karriere, der Entscheidung zwischen Fach- oder Führungslaufbahn oder die aufgrund organisatorischer Veränderungen notwendig gewordene Suche nach einem neuen Arbeitsplatz im eigenen oder einem neuen Unternehmen handeln.

Um sich beruflich erfolgreich zu verändern, braucht es persönliche Orientierung und ein klares, realistisches Bild der eigenen beruflichen Zukunft.

Die eigene berufliche Situation reflektieren und Entwicklungsperspektiven klären

Im Rahmen der Zielklärung für Ihren Workshop greifen wir die individuelle Situation in Ihrem Unternehmen auf.

Durch die maßgeschneiderte Konzeption setzen wir direkt am Bedarf Ihrer Zielgruppe an.

Diese kann sich sowohl aus Führungskräften und MitarbeiterInnen zusammensetzen, die sich proaktiv mit ihren Berufs- und Karrieremöglichkeiten auseinandersetzen wollen als auch aus Führungskräften und MitarbeiterInnen in Transfer- und Abbaubereichen, die neue Perspektiven für ihre berufliche Laufbahn entwickeln müssen.

Mögliche Inhalte:

- Eine individuelle, berufliche Standortbestimmung vornehmen
- Transparenz zu den eigenen, individuellen Fähigkeiten, Kenntnissen und Stärken schaffen
- Persönliche Kompetenzen ableiten und eigene Potenziale erkennen
- Mögliche zukünftige Arbeitsfelder und Tätigkeiten identifizieren
- Perspektiven im Rahmen der zukünftigen beruflichen Situation entwickeln
- Zielgerichtete Entwicklungsmaßnahmen andenken und in ein individuelles Entwicklungsgespräch einfließen lassen
- etc.

In Bewegung kommen, um neue Wege zu beschreiten

In der Kombination von Wanderungen, Kanufahrten o.ä. und gezielter, angeleiteter Reflexion machen sich die TeilnehmerInnen des Workshops im wahrsten Sinne des Wortes auf den Weg, um individuelle Lösungen für ihre berufliche Zukunft zu entwickeln.

Dabei verändern wir unterwegs die Perspektive, um die eigene berufliche Situation aus verschiedenen Blickwinkeln zu betrachten, neue Wege anzudenken und sie Schritt für Schritt zu beschreiten.

Wenn Sie neugierig auf die Workshops zur beruflichen Orientierung geworden sind, nehmen Sie Kontakt mit uns auf.